

	MESTSKÉ ZASTUPITEĽSTVO MESTA BREZNA	Číslo poradia: 18.2
	15. DECEMBER 2020	Číslo spisu: MsÚ-2020/12858

Správa o výsledku kontroly hospodárenia s finančnými prostriedkami sociálneho fondu

Materiál obsahuje:

1. Návrh na uznesenie
2. Správu o výsledku kontroly hospodárenia s finančnými prostriedkami sociálneho fondu

Materiál sa doručuje:

1. Primátor mesta
2. Zástupca primátora mesta
3. Poslanci mestského zastupiteľstva
4. Hlavný kontrolór mesta Brezna
5. Prednosta mestského úradu
6. Vedúci odborov mestského úradu
7. Zapisovateľka

Počet príloh: 0

Predkladá: Ing. Ingrid Konečná Veverková funkcia: hlavná kontrolórka mesta Brezna	Podpis:
Vypracoval: Ing. Ingrid Konečná Veverková Funkcia: hlavná kontrolórka mesta Brezna	Podpis:

MESTSKÉ ZASTUPITEĽSTVO MESTA BREZNO
15. DECEMBER 2020

NÁVRH NA UZNESENIE

Číslo poradia: 18.2

Správa o výsledku kontroly hospodárenia s finančnými prostriedkami sociálneho fondu

Mestské zastupiteľstvo mesta Brezno

I/ berie na vedomie

Správu o výsledku kontroly hospodárenia s finančnými prostriedkami sociálneho fondu

Správa o výsledku kontroly hospodárenia s finančnými prostriedkami sociálneho fondu

Na základe plánu kontrolnej činnosti na rok 2. polrok 2020 vykonala Ing. Ingrid Konečná Veverková, hlavná kontrolórka mesta kontrolu hospodárenia s finančnými prostriedkami sociálneho fondu za rok 2019.

Kontrolované obdobie: rok 2019

Kontrolovaný subjekt: Mestský úrad v Brezne (MsÚ)

Predmet kontroly:

- kontrola dodržiavania a uplatňovania zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a interných noriem pri tvorbe a použití sociálneho fondu

Cieľom kontroly:

- overiť objektívny stav kontrolovaných skutočností a ich súlad so všeobecne záväznými právnymi predpismi a vnútornými aktmi riadenia so zameraním na dodržiavanie hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti pri hospodárení s prostriedkami sociálneho fondu

Tvorbu a použitie sociálneho fondu upravuje zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v z. n. p. (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“).

Podľa §7 ods. 4 zákona o sociálnom fonde tvorbu fondu, výšku fondu, použitie fondu, podmienky poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a spôsob preukazovania výdavkov zamestnancom dohodne zamestnávateľ s odborovým orgánom v kolektívnej zmluve, a ak u zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia, upraví ich vo vnútornom predpise.

V podmienkach MsÚ je tvorba a použitie sociálneho fondu upravené v kolektívnej zmluve, ktorá bola uzatvorená dňa 21.12.2010. Prílohou kolektívnej zmluvy sú „Zásady tvorby a čerpania sociálneho fondu“ (ďalej len „zásady“). Ku dňu začatia kontroly bolo ku kolektívnej zmluve vydaných 11 dodatkov.

Kontrolou bolo zistené, že niektoré dodatky ku kolektívnej zmluve neboli na webovom sídle zverejnené vždy bezodkladne po uzavretí zmluvy – dodatku ku kolektívnej zmluve. Tiež bolo zistené, že kontrolovaný subjekt nezverejnil na svojom webovom sídle dodatok č. 6 ku kolektívnej zmluve, dodatok č. 7 ku kolektívnej zmluve a dodatok č. 9 ku kolektívnej zmluve.

Kontrolovaný subjekt pri zverejňovaní dodatkov ku kolektívnej zmluve nepostupoval v súlade s §5a ods. 9 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám.

Hlavná kontrolórka na odstránenie zisteného nedostatku a príčin jeho vzniku odporúča:

- zabezpečiť včasné a dôsledné zverejňovanie dodatkov ku kolektívnej zmluve
- vykonať revíziu obsahu dodatkov ku kolektívnej zmluve

- vydať úplné znenie kolektívnej zmluvy so spracovaním všetkých aktuálnych a účinných dodatkov.

Hlavná kontrolórka preverila aj vykonanie základnej finančnej kontroly u finančných operácií, ktorými sú uzatvorenie dodatkov ku kolektívnej zmluve.

Kontrolovaný subjekt má povinnosť vykonávať u každej finančnej operácie základnú finančnú kontrolu podľa zákona č.357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o finančnej kontrole“).

Podľa § 7 ods. 1 zákona o finančnej kontrole základnou finančnou kontrolou je orgán verejnej správy povinný overovať vždy súlad každej finančnej operácie alebo jej časti so skutočnosťami uvedenými v § 6 ods. 4 na príslušných stupňoch riadenia.

Kontrolou bolo zistené porušenie §7 ods. 1 zákona o finančnej kontrole, finančná operácia ktorou je uzatvorenie dodatkov ku kolektívnej zmluve, nebola overená základnou finančnou kontrolou.

Kontrolovaný subjekt nevykonával základnú finančnú kontrolu v súlade s §7 ods. 1 zákona č.357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Hlavná kontrolórka na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku odporúča:

- zabezpečiť dôsledný výkon základnej finančnej kontroly u každej finančnej operácii alebo jej časti a teda aj pri uzatváraní dodatkov ku kolektívnej zmluve.

Podľa §3 ods.1 zákona o sociálnom fonde sa sociálny fond tvorí ako úhrn:

- a) povinného prídeltu vo výške 0,6 % až 1 % zo zákonom stanoveného základu,
- b) ďalšieho prídeltu vo výške:
 1. dohodnutej v kolektívnej zmluve alebo vo vnútornom predpise, najviac vo výške 0,5 % zo zákonom stanoveného základu alebo
 2. sumy potrebnej na poskytnutie príspevkov na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancom, ktorí spĺňajú zákonom stanovené podmienky, najviac však vo výške 0,5 % zo zákonom stanoveného základu,
- c) ďalších zdrojov sociálneho fondu, ktorými sú napr. zdroje podľa iných všeobecne záväzných právnych predpisov, dary, dotácie a príspevky poskytnuté zamestnávateľovi do sociálneho fondu.

Kontrolou bolo zistené, že kontrolovaný subjekt tvoril sociálny fond povinným prídeltom vo výške 1% a ďalším prídeltom vo výške 0,5%. Tvorba sociálneho fondu bola v celkovej výške 27 856,23 €.

Podľa § 6 ods. 1 a 2 zákona o sociálnom fonde tvorba sociálneho fondu a čerpanie sociálneho fondu sa vedie na osobitnom analytickom účte sociálneho fondu alebo na osobitnom účte v banke alebo v pobočke zahraničnej banky. Sociálny fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu; za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo plátov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra. Ak zamestnávateľ vypláca mzdu alebo plat vo viacerých výplatných termínoch, za deň výplaty sa na účely tohto zákona považuje posledný dohodnutý deň výplaty mzdy alebo platu za uplynulý kalendárny mesiac. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do

piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

Podľa § 6 ods. 3 zákona o sociálnom fonde zúčtovanie prostriedkov sociálneho fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevýčerpaný zostatok sociálneho fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Zúčtovanie prostriedkov sociálneho fondu za kalendárny rok 2019 bolo vykonané interným dokladom zo dňa 31.12.2019.

Podľa § 7 ods. 1 a 2 zákona o sociálnom fonde zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na

- a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
- b) dopravu do zamestnania a späť,
- c) účasť na kultúrnych a športových podujatiach,
- d) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,
- e) zdravotnú starostlivosť,
- f) sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky,
- g) doplnkové dôchodkové sporenie okrem príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorý je zamestnávateľ povinný platiť podľa osobitného predpisu,
- h) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.

Kontrolovaný subjekt čerpal prostriedky sociálneho fondu nasledovne:

- a) príspevok na stravovanie – 25 771,98 €
- b) nenávratná finančná výpomoc – 248 €

Kontrolou použitia prostriedkov sociálneho fondu nebolo zistené porušenie stanovených pravidiel.

Prednostke MsÚ bola uložená povinnosť prijať opatrenia na odstránenie nedostatkov zistených pri kontrole v termíne stanovenom hlavnou kontrolórkou. Túto povinnosť si prednostka MsÚ splnila.